

Số: 1783 /SGDDĐT-TCCB
V/v hướng dẫn đánh giá và phân
loại tập thể lãnh đạo, quản lý và
công chức, viên chức năm 2019

Quảng Ngãi, ngày 19 tháng 11 năm 2019

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc Sở.

Căn cứ Công văn số 6305/UBND-NC ngày 15/11/2019 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2019;

Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) hướng dẫn thủ trưởng các đơn vị tổ chức đánh giá, phân loại tập thể lãnh đạo, quản lý và cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

Kiểm điểm tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm để tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và từng cá nhân tự soi, tự sửa lại mình, từ đó đề ra giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong lãnh đạo, quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ; làm căn cứ để thực hiện các nội dung về công tác cán bộ; góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tập thể lãnh đạo và công chức, viên chức.

II. Nội dung kiểm điểm

1. Đối với tập thể lãnh đạo, quản lý

Thực hiện kiểm điểm, đánh giá, phân loại tập thể lãnh đạo, quản lý theo Quy định số 132-QĐ/TW ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18/10/2019. (Mẫu 01-HĐ KĐ.ĐG 2019, Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18/10/2019) các nội dung kiểm điểm như sau:

- Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên.

- Kết quả thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm của đơn vị; các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm (nếu có).

- Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc.

- Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và thi đua, khen thưởng.

- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước.

- Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).

- Khi kiểm điểm phải làm rõ trách nhiệm của tập thể và mỗi thành viên, nhất là người đứng đầu trong từng hạn chế, khuyết điểm của tập thể và đề ra biện pháp khắc phục có tính khả thi.

2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức

2.1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là đảng viên, thực hiện việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 theo Quy định số 132-QĐ/TW ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị, và Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18/10/2019 của Ban Tổ chức Trung ương về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. (Mẫu 02-HD KĐ.ĐG 2019, Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18/10/2019).

2.2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động không là đảng viên, thực hiện việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 theo Nghị định số 56/2015/NĐ-CP ngày 09/6/2015 của Chính phủ về đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 88/2017/NĐ-CP ngày 27/7/2017 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 56/2015/NĐ-CP về đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức (Mẫu số 01, 02; Nghị định 56/2015/NĐ-CP).

III. Tổ chức kiểm điểm

- Tổ chức kiểm điểm tập thể trước, cá nhân sau, người đứng đầu trước, cấp phó và các thành viên sau, lấy kết quả kiểm điểm tập thể làm cơ sở để kiểm điểm cá nhân, lấy kết quả kiểm điểm của cá nhân để bổ sung, hoàn chỉnh kiểm điểm của tập thể.

- Người đứng đầu hoặc người được ủy quyền trình bày báo cáo kiểm điểm của tập thể; từng thành viên trong tập thể tham gia góp ý và làm rõ vai trò, trách nhiệm cá nhân đối với những ưu, khuyết điểm của tập thể. Người đứng đầu tổng hợp, kết luận từng nội dung tiếp thu để hoàn thiện báo cáo.

- Cá nhân trình bày bản tự kiểm điểm; từng thành viên trong tập thể góp ý, phê bình; người chủ trì kết luận những ưu, khuyết điểm của từng cá nhân; cá nhân tiếp thu, hoàn thiện bản tự kiểm điểm. Khi kiểm điểm người đứng đầu thì phân công đồng chí cấp phó chủ trì. Đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ở nơi nào thực hiện kiểm điểm sâu về chức trách, nhiệm vụ được giao ở nơi đó, ở chi bộ tập trung kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên.

IV. Hồ sơ báo cáo

1. Các đơn vị trực thuộc:

- Kiểm điểm Tập thể lãnh đạo, quản lý: Mẫu 01-HD KĐ.ĐG 2019, Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18/10/2019.

- Kiểm điểm cá nhân: Bản kiểm điểm cá nhân đối với công chức, viên chức là lãnh đạo (Mẫu 02-HD KĐ.ĐG 2019, Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18/10/2019).

- Các mẫu tổng hợp: Mẫu số 02, 03, 04.

2. Các phòng chức năng thuộc Sở